

รายงานสรุป
แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกำไลน
อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลก้าโลน

ที่

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผล “แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้าโลน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลก้าโลน ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติ ราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติ ตน เพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาใน หลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ก้าโลน

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ ร.ต.หญิง

(หงส์ทอง สุดจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวดวงใจ ขาวช่วย)

หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้าโลน.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน.....

สืบตำรวจตรี หญิง



(มณฑาทิพย์ เมฆาวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

สรุปผลการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อำเภอหลานสภา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นั้น ต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของนโยบายต่างๆ เป็นต้น

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด โดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานบริหารงานบุคคล งานวิเคราะห์งานการเงิน งานด้านช่าง ฯ

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสาร และสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๕) ด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความสุข

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสรุปผลการดำเนินงานรวมทั้งปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน พนักงานส่วนตำบล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ไม่ได้มีการจัดการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน พนักงานส่วนตำบล เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมได้

๒) อบรมบุคลากร ที่จัดโดยสถาบันบุคลากรท้องถิ่นหรือหน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

๔) หลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง คือหลักสูตรเทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นและครู อปท.ปี ๒๕๖๔ การตั้งส่วนราชการของ อบจ.เทศบาล และอบต.(ใหม่) หลักเกณฑ์การได้รับค่าตอบแทนและ เงินเพิ่มสำหรับข้าราชการท้องถิ่น(ใหม่) รุ่นที่ ๓

๕) การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ไม่ได้บรรจุแต่งตั้งบุคลากรใหม่ ภายในหน่วยงาน

๖) สนับสนุนการศึกษาให้ศึกษาต่อในระดับ ปริญญาตรี และปริญญาโท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ไม่มีบุคลากรเข้ารับการศึกษาคือ ทั้งในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท

๗) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ไม่ได้จัดโครงการเนื่องจาก เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมได้

๘) โครงการอื่นๆ ที่สามารถกำหนดภายหลังตามความจำเป็นและสถานการณ์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ไม่ได้จัดโครงการเนื่องจาก เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมได้

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ ไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งงานของพนักงานที่ปฏิบัติงาน
- ๒) การเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมได้ตาม แผนพัฒนาบุคลากรฯ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทุกส่วนราชการ
- ๒) เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อโควิด-๑๙ ดีขึ้น ควรดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรต่อไป

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง