



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ที่ นศ ๗๒๗๐๑

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลนเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คะแนนภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้คะแนน ๘๕.๕๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๓.๓๖ คะแนน และด้านการป้องกันการทุจริตต่ำสุด ๗๕.๐๐ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลนในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

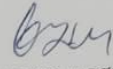
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวพุทธิชาติ ศรีบุปผา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

yoksribupp

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด เพื่อส่งต่อหน่วยงาน


(นางเกศรา พุสสวัสดิ์)
นิติกร รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต. เพื่อส่งต่อ/เค.พ.อ.บ.ท.

สibtารวจตรีหญิง 
(มณฑาทิพย์ เมฆาวรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

..... ทราบและประ.กค.นี้ประ.ชาชนทราบจากเว็บไซต์และยึดประ.กค.หน้า อบต.


(นายไพโรจน์ รัตนธน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลนเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คะแนนภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้คะแนน ๘๕.๕๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๓.๓๖ คะแนน และ ด้านการป้องกันการทุจริตต่ำสุด ๗๕.๐๐ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลนในส่วนที่ยังบกพร่องอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

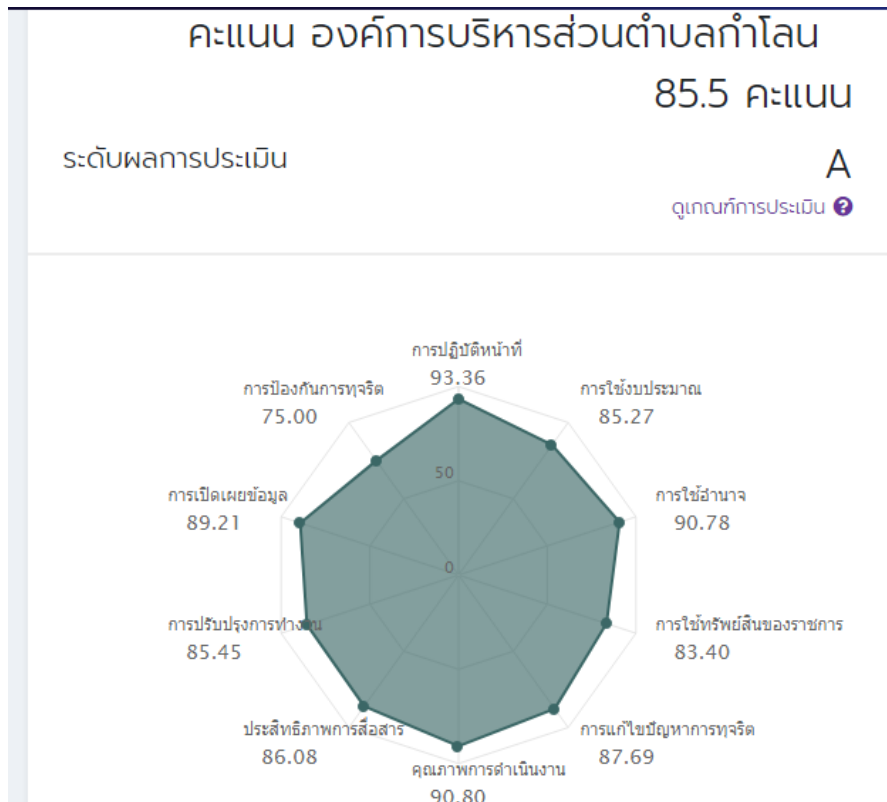
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ รัตนธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งดึงข้อมูลมาจากระบบ <https://itas.nacc.go.th/>



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.36
2	คุณภาพการดำเนินงาน	90.80
3	การใช้อำนาจ	90.78
4	การเปิดเผยข้อมูล	89.21
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.69
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.08
7	การปรับปรุงการทำงาน	85.45
8	การใช้งบประมาณ	85.27
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.40
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

IIT

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๓.๓๖	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และสามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นไป ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้ดียิ่งขึ้นไป	- ให้นักวิเคราะห์ประชาสัมพันธ์งบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงประชาชน ได้ทราบกำหนดให้มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง - ให้นักจัดการงานทั่วไปจัดทำขั้นตอนในการขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้ชัดเจน รวมถึงมีการเขียนใบขออนุญาตหรือขอเบิกให้เป็นลายลักษณ์อักษร - ให้ทุกงานจัดการให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๘๕.๒๗		
๓	ใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๐.๗๘		
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๘๓.๔๐		
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๘๗.๖๙		

EIT

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	๙๐.๘๐	ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ	- ให้งานประชาสัมพันธ์เพิ่มช่องทางในการติดต่อ – สอบถามข้อมูล คือ เว็บไซต์และ เพจ ของ อบต.กำโลน รวมถึง เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวให้ประชาชนได้ทราบและสามารถเข้าถึงได้
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๘๖.๐๘		
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐	๘๕.๔๕		

OIT

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙ ๑๐	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐	๘๙.๒๑ ๗๕.๐๐	หน่วยงานควรแต่งตั้งคณะทำงานและให้ความสำคัญกับหลักเกณฑ์การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : ข้อ O๙ ควรแสดง URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประกอบ URL Social Network ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ : ข้อ O๒๐ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก / ข้อ O๒๓ ควรแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน / ข้อ O๒๔ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) - แสดง URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประกอบ URL Social Network (เพจ อบรม.กำโลน) - ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ : ข้อ O๒๐ ต้องแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยไม่ตัดหัวข้อออก - ข้อ O๒๓ ต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน - ข้อ O๒๔ ต้องแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก

				ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต : ข้อ ๐๔๓ ควรแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒	- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต : ข้อ ๐๔๓ ต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
--	--	--	--	--	---



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ที่ ๙๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลนเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คะแนนภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้คะแนน ๘๕.๕๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๓.๓๖ คะแนน และ ด้านการป้องกันการทุจริตต่ำสุด ๗๕.๐๐ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง
๐๑ โครงสร้าง	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๐๓ อำนาจหน้าที่	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

0๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
0๘ Q&A	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
0๙ Social Network	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
0๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	สิริโท หญิง อรอุมา ไสยา	นักวิชาการเงินและบัญชี
0๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นายธนเดช จักขุรงค์ นางสาวชื่นฉวี อุปการ นางสาวธัญญานต์ รัตนะ	ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว
0๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางสุพัตรา จารุเมธิน	นักจัดการงานทั่วไป
0๑๗ รายงานผล	นางสุพัตรา จารุเมธิน	นักจัดการงานทั่วไป
0๑๘ E-Service	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
0๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางสาวนัยนา ทองคำ	นักวิชาการพัสดุ
0๒๐ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางสาวนัยนา ทองคำ	นักวิชาการพัสดุ
0๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	นางสาวนัยนา ทองคำ	นักวิชาการพัสดุ
0๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นางสาวนัยนา ทองคำ	นักวิชาการพัสดุ
0๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๒๖ รายงานผลการบริหารและ	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล

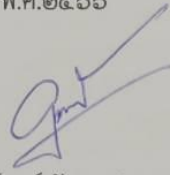
0๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสาวพนิดา ขาววงศ์	นักวิชาการศึกษา
0๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๓๓ การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางเกศรา พูลสวัสดิ์ ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นิติกร นักทรัพยากรบุคคล
0๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ ๖ เดือน	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	นางสาวพุดชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
--	------------------------	--------------------------

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามคู่มือของ ปปช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นายไพโรจน์ รัตนธน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน