



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน
ที่ นศ ๗๒๗๐๑ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลนเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้คะแนน ๘๕.๕๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๓.๓๖ คะแนน และ ด้านการป้องกันการทุจริตต่ำสุด ๗๕.๐๐ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้นำประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ ป.ป.ช.ได้แนะนำมากำหนดมาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อให้ผลการประเมินดีขึ้น โดยได้นำไปปรับใช้และขอรายงานผล ดังนี้

(นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางเกศรา พูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นิติกร รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด

สืบตำรวจตรี หญิง

(มณฑาทิพย์ เมฆาวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

(นายไพโรจน์ รัตนธน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

yoksribupp

ผลการดำเนินการตามมาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง พ.ศ.๒๕๖๕

IIT

ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และสามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นไป ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้ดียิ่งขึ้นไป	- ให้นักวิเคราะห์ประสานงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงประชาชน ได้ทราบกำหนดให้มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง - ให้นักจัดการงานทั่วไปจัดทำขั้นตอนในการขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้ชัดเจน รวมถึงมีการเขียนใบขออนุญาตหรือขอเบิกให้เป็นลายลักษณ์อักษร - ให้ทุกงานจัดการให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง	- มีการลงประกาศรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีผ่านเว็บไซต์ของ อบต., จัดส่งเล่มข้อบัญญัติงบประมาณให้อำเภอ, ผู้บริหาร, เจ้าหน้าที่ทุกงาน กำนัน, ผญบ., ส.อบต. - มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินของ อบต. และการให้บริการ e-service ผ่านเว็บไซต์ของ อบต. - มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งระดับหน่วยงานและระดับกองรวมทั้งมีการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง

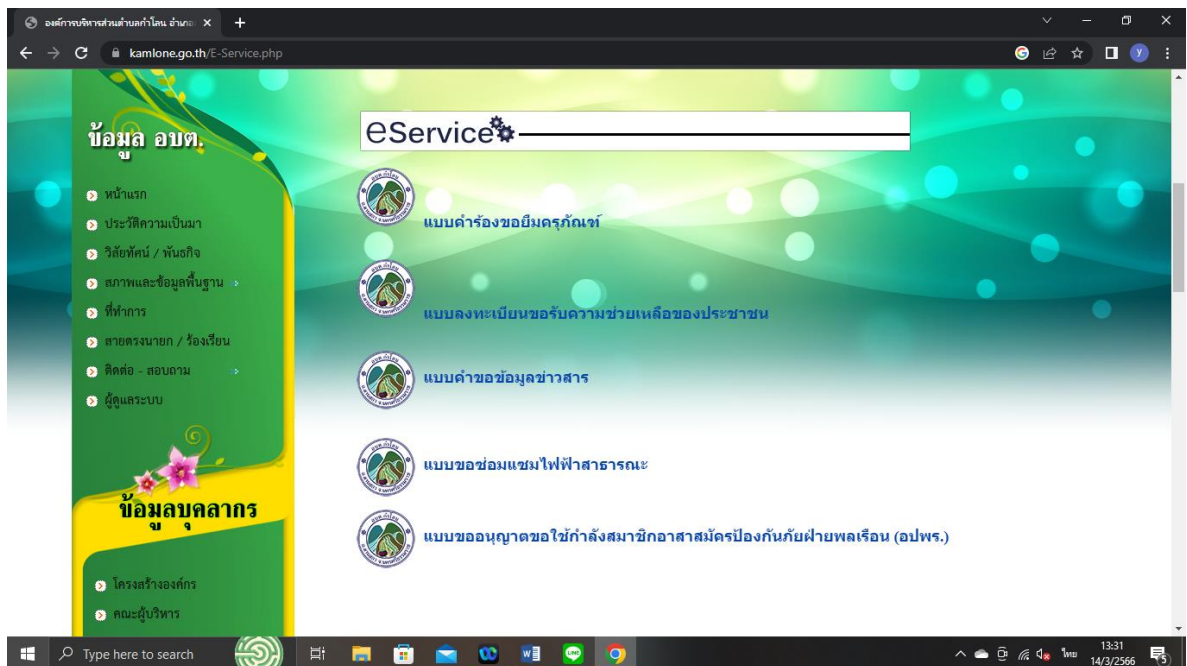
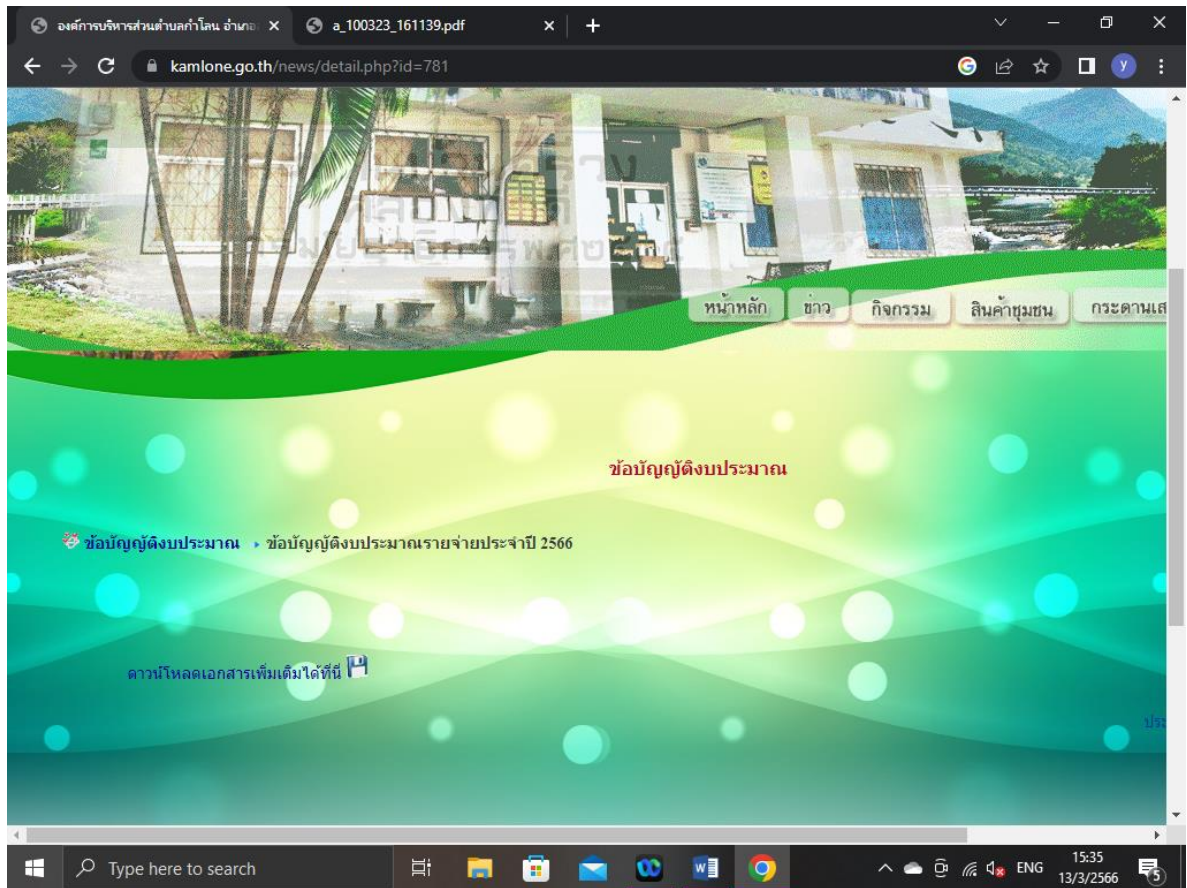
EIT

ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง	ผลการดำเนินการ
ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ	- ให้งานประชาสัมพันธ์เพิ่มช่องทางในการติดต่อ – สอบถามข้อมูล คือ เว็บไซต์และ เพจ ของ อบต.กำโลน รวมถึง เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวให้ประชาชนได้ทราบและสามารถเข้าถึงได้	เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นกรรมการหรือร่วมออกความคิดเห็นในการดำเนินโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว, โครงการจัดงานวันเด็ก, โครงการวันสงกรานต์ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนมาเป็นกรรมการ เช่น กรรมการเกี่ยวกับการจัดทำแผน, กรรมการ สปสช. กรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

OIT

ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง	ผลการดำเนินการ
หน่วยงานควรแต่งตั้งคณะทำงานและให้ความสำคัญกับหลักเกณฑ์การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : ข้อ O๙ ควรแสดง URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประกอบ URL Social Network ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ : ข้อ O๒๐ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก / ข้อ O๒๓ ควรแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน / ข้อ O๒๔ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) - แสดง URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประกอบ URL Social Network (เพจ อบรม.กำโลน) - ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ : ข้อ O๒๐ ต้องแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยไม่ตัดหัวข้อออก - ข้อ O๒๓ ต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน - ข้อ O๒๔ ต้องแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต : ข้อ O๔๓ ต้องแสดง	-มีการแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามคำสั่ง อบรม.กำโลน ที่ ๘๔/๒๕๖๖ -มีการแสดง URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประกอบ URL Social Network (เพจ อบรม.กำโลน)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต : ข้อ ๐๔๓ ควรแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒	ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	
---	---	--



-คู่ฉบับ-

ที่ นศ ๗๒๗๐๑/๗๐๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน
อำเภอลานสกา นศ. ๘๐๒๓๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอลานสกา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน เรื่องข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๗ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ เมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบในการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายแล้ว ก็ให้เสนอเพื่อขอให้นายอำเภออนุมัติ และผู้บริหารประกาศใช้นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติดังกล่าว เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขอส่งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน เรื่องข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ รัตนธน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

สำนักปลัดฯ

โทร ๐๗๕-๕๓๓๑๑๑ ต่อ ๑๘

โทรสาร ๐๗๕-๕๓๓๑๑๑ ต่อ ๑๘

ร่าง.....
พิมพ์.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ที่ ๔๓๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

เพื่อส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ต่อเนื่องบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวง การคลังกำหนด ซึ่งการบริหารจัดการ ความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีด ความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติในรอบระยะเวลาบัญชีของ หน่วยงานของรัฐในรอบปีงบประมาณถัดจากที่กระทรวงการคลังประกาศเป็นต้นไป

เพื่อให้เป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าวข้างต้น องค์การ บริหารส่วนตำบลกำโลน จึงอาศัยอำนาจตามในมาตรา ๔๘ เดรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. สิบตำรวจตรี หึง มณฑาทิพย์ เมฆาวรรณ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายธนเดช จักขุรงค์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวชื่นธิดา อุปการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางศรดา พูลสวัสดิ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นำนโยบาย ข้อเสนอแนะ ที่ได้รับจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลกำโลนมาแปลงเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและนำเสนอในรูปแบบบูรณาการ มีองค์ประกอบที่ดี ครบถ้วน โดยมีการกำหนดกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นระบบ
๒. วิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงขององค์กรที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมายและ ผลสำเร็จ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน เพื่อพิจารณาและให้นโยบาย
๓. พิจารณาความพอเพียงของมาตรการ การควบคุมภายในอย่างสมเหตุสมผล ให้การ ปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่เพื่อ กำหนดวิธีการควบคุม ป้องกัน หรือลดความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน เพื่อให้เกิดความ มั่นใจในการดำเนินงาน ลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น หรือหากเกิดขึ้นก็ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

/๔. ติดตาม...

๔. ติดตามผลการจัดการความเสี่ยงขององค์กร โดยมีแผนงานที่ชัดเจนสามารถบรรลุเป้าหมายในแผนงานได้ครบถ้วน มีการกำหนดเกณฑ์ระดับความรุนแรงแยกรายปัจจัยเสี่ยง กำหนดเป้าหมายในเชิงระดับความรุนแรงที่คาดหวังและสามารถรายงานระดับความรุนแรงของแต่ละปัจจัยรายไตรมาส มีการกำหนด Risk Appetite และ Risk Tolerance ทุกปัจจัยเสี่ยง รวมถึงการมีการบริหารปัจจัยเสี่ยงแบบบูรณาการ

๕. กำกับให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง เสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จัดทำและทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโลน เสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลคำโลนเป็นรายปี

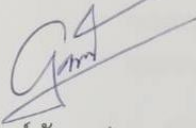
๖. สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนการให้มีระบบ Intranet เป็นช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร ในการเผยแพร่นโยบาย กฎระเบียบ คำสั่ง และคู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้งข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๗. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามจำเป็นเหมาะสม

๘. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพโรจน์ รัตนธนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโลน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ที่ ๔๔๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

เนื่องจากประธานคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน เห็นความสำคัญในการบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงอาศัยคำสั่งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ที่ ๔๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามจำเป็นและเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ประสานงานและส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยง ของกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑.นายธเนช จักขุรงค์	ประธานคณะอนุทำงาน
๒.นายชัยชนะ สุขวานิช	คณะอนุทำงาน
๓.นายจิรยุทธ ครตะบำ	คณะอนุทำงาน
๔.นายพิสิษฐ์ อินทนนท์	คณะอนุทำงาน
๕.นางสาวกุลสตรี วรรณมณี	คณะอนุทำงานและเลขานุการ

ให้คณะอนุทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามประสานงานข้อมูลการบริหารความเสี่ยง ในสำนักปลัดวิเคราะห์บทวนเหตุการณ์ความเสี่ยงหรือจุดอ่อนที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมายและผลสำเร็จขององค์กร พร้อมสรุปปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข สรุปสาระสำคัญ ก่อนเสนอคณะทำงาน ฯ ประกอบการพิจารณา
๒. ติดตาม/รายงานผลการจัดการความเสี่ยงของสำนักปลัด ตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ในกรณีที่กองช่างเป็นเจ้าของรายปัจจัยเสี่ยงขององค์กร เสนอคณะทำงาน ฯ
๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ รัตนธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

yoksribupp



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ที่ ๔๖๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

เนื่องจากประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน เห็นความสำคัญในการบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงอาศัยคำสั่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ ๔๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะกรรมการย่อยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามจำเป็นและเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ประสานงานและส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยง ของสำนักปลัดสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑.นางเกศรา พูลสวัสดิ์	ประธานคณะอนุทำงาน
๒.ว่าที่ร้อยตรีหญิง หงส์ทอง สุดจันทร์	คณะอนุทำงาน
๓. นางสาวพุทธชาติ ศรีบุผา	คณะอนุทำงาน
๔. นางนภนา อากาศโชติ	คณะอนุทำงาน
๕. นายวินัย มณีชัย	คณะอนุทำงาน
๖. นางสาวพนิดา ขาววงศ์	คณะอนุทำงาน
๗. นางสาวพัชรา จารุเมธิน	คณะอนุทำงานและเลขานุการ

ให้คณะอนุทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามประสานงานข้อมูลการบริหารความเสี่ยง ในสำนักปลัดวิเคราะห์บทวนเหตุการณ์ความเสี่ยงหรือจุดอ่อนที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมายและผลสำเร็จขององค์กร พร้อมสรุปปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข สรุปสาระสำคัญ ก่อนเสนอคณะกรรมการ ฯ ประกอบการพิจารณา
๒. ติดตาม/รายงานผลการจัดการความเสี่ยงของสำนักปลัด ตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ในกรณีที่สำนักปลัดเป็นเจ้าของรายปัจจัยเสี่ยงขององค์กร เสนอคณะกรรมการ ฯ
๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ รัตนธน)

yoksribupp



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน

ที่ ๘๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลนเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คะแนนภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ได้คะแนน ๘๕.๕๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๓.๓๖ คะแนน และ ด้านการป้องกันการทุจริตต่ำสุด ๗๕.๐๐ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง
๐๑ โครงสร้าง	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๐๓ อำนาจหน้าที่	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวพุทธรักษา ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

0๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
0๘ Q&A	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
0๙ Social Network	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
0๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	สิบทิพย์ หนิง อรุมา ไสยา	นักวิชาการเงินและบัญชี
0๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ว่าที่ร้อยตรี หนิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นายธนเดช จักขุรงค์ นางสาวชื่นธิดา อุปการ นางสาวอัญญานต์ รัตนะ	ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว
0๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางสุพัตรา จารุเมธิน	นักจัดการงานทั่วไป
0๑๗ รายงานผล	นางสุพัตรา จารุเมธิน	นักจัดการงานทั่วไป
0๑๘ E-Service	นางสาวอมรรัตน์ ส่งอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
0๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางสาวนัยนา ทองคำ	นักวิชาการพัสดุ
0๒๐ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางสาวนัยนา ทองคำ	นักวิชาการพัสดุ
0๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	นางสาวนัยนา ทองคำ	นักวิชาการพัสดุ
0๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นางสาวนัยนา ทองคำ	นักวิชาการพัสดุ
0๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ว่าที่ร้อยตรี หนิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ว่าที่ร้อยตรี หนิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ว่าที่ร้อยตรี หนิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๒๖ รายงานผลการบริหารและ	ว่าที่ร้อยตรี หนิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล

0๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสาวพนิดา ขาววงศ์	นักวิชาการศึกษา
0๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางเกศรา พูลสวัสดิ์	นิติกร
0๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๓๓ การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางเกศรา พูลสวัสดิ์ ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นิติกร นักทรัพยากรบุคคล
0๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
0๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ว่าที่ร้อยตรี หญิงหงส์ทอง สุดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล
0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุปผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	นางสาวพุทธชาติ ศรีบุผา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
--	------------------------	--------------------------

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามคู่มือของ ปปช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นายไพโรจน์ รัตนธน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน