

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนาบุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	หน่วยงานดำเนินการ
๑) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร อบต. กำโลน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	- ส่งบุคลากรของ อบต.เข้ารับการตรวจสุขภาพกับโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดฯ
๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.กำโลน	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	- จัดทำโครงการฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐.- บาท	ส.ค.-กย.๖๙	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดฯ
๓)โครงการ อบต.นำอยู่ นำทำงาน - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรมจัดตกแต่งปลูกต้นไม้ - กิจกรรมประหยัดพลังงานลดภาวะโลกร้อน	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในโครงการ อบต.นำอยู่ นำทำงาน และ อบต.กำโลนมีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่	- จัดทำกิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมทำความสะอาดครั้งใหญ่ทุกเดือน - กิจกรรมตัดแต่งต้นไม้บริเวณรอบที่ทำการ อบต.ให้เรียบร้อยสวยงาม - กิจกรรมปิด-เปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าตามเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่/สำนักงานปลัดฯ
๔)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประจำสายงาน/หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/หลักสูตรเกี่ยวกับระเบียบและการปฏิบัติงานใหม่	บุคลากรทุกคนต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร	- ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือสถาบันที่เกี่ยวข้อง	๓๖๐,๐๐๐.- บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	หน่วยงานภาครัฐ/สถาบันฝึกอบรม
๕)โครงการเข้าวัดฟังธรรม	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ	- จัดกิจกรรมยกบิณฑบาตเข้าวัดเพื่อฟังธรรมะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่/สำนักงานปลัด